

Richmond Rising: Desarrollo de la mano de obra local.

Informe de resultados

Diciembre de 2024



Índice

Introducción	4
Subvención de Comunidades Climáticas Transformativas (TCC)	4
Richmond Rising.....	5
Resumen del área del proyecto	5
Población	5
Mapa de la población por distrito censal	6
Raza y etnia.....	6
Salud	6
Cobertura del seguro	6
Cobertura del seguro por raza y etnia	7
Acceso a la asistencia sanitaria	7
Condiciones de salud.....	7
Discapacidades.....	8
Educación	9
Nivel de estudios.....	10
Acceso digital.....	11
Guardería.....	11
Transporte	12
Demografía de la mano de obra.....	13
Panorama demográfico	13
Idiomas hablados en el hogar	13
Hogares con nivel limitado de inglés.....	13
Población nacida en el extranjero	14
Inmigrantes no autorizados.....	14
Ingresos y salarios	14
Niveles de ingreso por distritos censales	14
Costo de vida.....	15
Tasas de pobreza	15
Datos de empleo.....	16
Comparación entre áreas metropolitanas.....	16
Empleo local	16
Cantidad de familias trabajadoras	17
Panorama de las industrias	18
Sectores de empleo	18
Principales industrias y empleadores.....	18
Desglose del empleo por industrias en el área del proyecto.....	19
Empresas en el área del proyecto	20

Distribución del empleo, tendencias y proyecciones.....	21
Distribución del empleo en el área del proyecto.....	21
Proyecciones de empleo para Oakland-Hayward-Berkeley.....	21
Tendencias recientes de empleo en Oakland-Hayward-Berkeley.....	22
Ejemplo de ofertas de empleo en la ciudad de Richmond.....	22
Industrias clave y habilidades necesarias para la economía ambiental.....	24
Nuevos empleos y formación en el área del proyecto gracias a Richmond Rising.....	26
Programa de Desarrollo de la Mano de Obra y Oportunidades Económicas.....	29
Ciudad de Richmond.....	29
Alternativas GRID (IBT 200 Solar).....	29
Otras oportunidades relacionadas en el área del proyecto.....	30
Pogo Park.....	31
Huerto urbano.....	31
Sparkpoint.....	31
Renaissance Center.....	32
Retos y oportunidades para el desarrollo de la mano de obra en el área del proyecto.....	32
Obstáculos y retos.....	32
Lo que funciona (oportunidades).....	34
Nuevas recomendaciones.....	36
1. Modelo Pathways.....	36
2. Centro de conexión.....	36
3. Reforzar las asociaciones.....	37
4. Apoyar a las pequeñas empresas y el desarrollo empresarial.....	37
Apéndices.....	38
Apéndice A: Entrevistas.....	38
Apéndice B: Plan de Desarrollo de la Mano de Obra y de Oportunidades Económicas.....	38
Indicadores a nivel de proyecto.....	38
Modelo lógico.....	39
Apéndice C: Socios y proyectos de Richmond Rising.....	39

Introducción

Como parte de la iniciativa Richmond Rising, financiada por la subvención de Comunidades Climáticas Transformativas (Transformative Climate Communities, TCC), la ciudad de Richmond está elaborando una Estrategia de Desarrollo de la Mano de Obra Local y un Plan de Implementación centrados en los barrios de Iron Triangle, Santa Fe y Coronado. Este trabajo se basa en el progreso logrado durante el año inicial de la subvención y tiene en cuenta los últimos datos disponibles.

La ciudad de Richmond contrató a Glen Price Group (GPG) para apoyar el desarrollo de la Estrategia de Desarrollo de la Mano de Obra Local y el Plan de Implementación. Este informe incluye información sobre el área del proyecto, incluidos datos demográficos, datos sobre la mano de obra y resultados según cada industria. También incluye resultados relacionados con los retos y las oportunidades laborales en el área del proyecto y recomendaciones para conformar la Estrategia de Desarrollo de la Mano de Obra Local y el Plan de Implementación. La información incluida en este informe se recopiló a través de lo siguiente:

- **Revisión de los materiales existentes de Richmond Rising** para comprender mejor el proyecto global y el trabajo realizado hasta la fecha en relación con el desarrollo de la mano de obra.
- **Participación en las reuniones del Comité Colaborativo de Partes Interesadas de Richmond Rising**, que ayudó a identificar a personas clave para entrevistar.
- **Entrevistas informativas** con organizaciones locales para comprender mejor el contexto del área del proyecto en general y en relación con las oportunidades de empleo y formación disponibles.
- **Investigación documental** para recabar información sobre el área del proyecto, incluida información sobre la demografía de la comunidad, los empleadores y los puestos de trabajo locales, y las oportunidades de desarrollo y formación de la mano de obra.
- **Sesión de planificación** con las partes interesadas de Richmond Rising para iterar sobre las recomendaciones del borrador inicial y ayudar a priorizar las estrategias de la fuerza laboral para 2025.

Subvención de Comunidades Climáticas Transformativas (TCC)

La subvención de Comunidades Climáticas Transformativas (TCC) es una iniciativa del Estado de California que financia proyectos comunitarios de desarrollo e infraestructuras en comunidades desfavorecidas, con el objetivo de lograr beneficios medioambientales, sanitarios y económicos. Gestionado por el Consejo de Crecimiento Estratégico de California (California Strategic Growth Council, SGC), el programa capacita a las comunidades para elegir estrategias acordes con su visión local, centrándose en resultados mensurables e hitos basados en datos. Richmond es una de las 37 comunidades que han recibido una subvención de TCC desde su creación en 2018. La subvención de TCC se financia a través del Fondo General del Estado y de dinero proveniente del

Programa de Tope y Comercio como parte de la iniciativa California Climate Investments.¹

Richmond Rising

Richmond Rising es la iniciativa apoyada por la subvención de TCC de la ciudad de Richmond. Una coalición diversa de siete organizaciones asociadas, numerosos miembros de la comunidad y diversas entidades de apoyo se han unido con un objetivo en común: mejorar el bienestar público, medioambiental y económico de Richmond. Estos socios aportan décadas de experiencia de trabajo en Richmond y en el área específica del proyecto. Su compromiso a largo plazo es evidente a través de su colaboración constante con los residentes y la implementación de iniciativas tanto a gran escala como a pequeña escala destinadas a impulsar la resiliencia climática y mejorar la calidad de vida general de la comunidad.² Para consultar la lista de socios y sus proyectos, véase el [Apéndice C](#).

Resumen del área del proyecto

El área del proyecto es una comunidad diversa con oportunidades y retos únicos. Esta sección proporciona una visión general de los factores demográficos y socioeconómicos clave que conforman la vida de sus residentes. A efectos de este informe, se utilizan los distritos censales 3760, 3770, 3790 y 3800.02 para calcular las estimaciones, aunque Richmond Rising solo incluye una parte del distrito censal 3800.02. Este distrito censal se incluyó en la iniciativa porque proporciona conectividad de los otros tres barrios con la estación de ferri.

Población

La población del área del proyecto es de 26 391 habitantes, lo que representa aproximadamente el 23 % de la población total de la ciudad de Richmond (114 104 habitantes) y el 2 % de la población total del condado de Contra Costa (1 162 648 habitantes).³

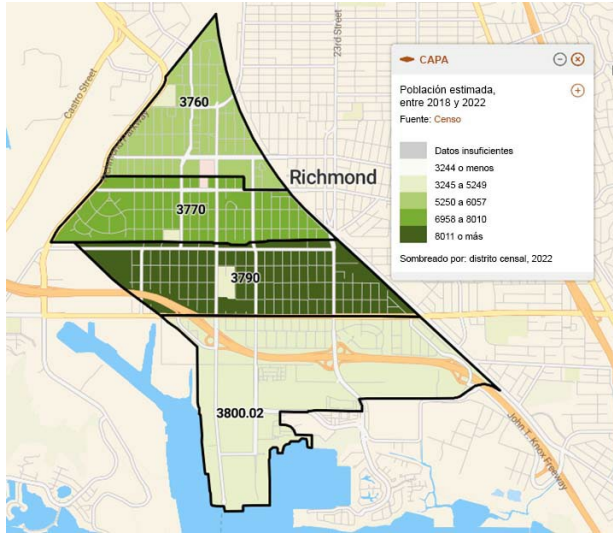
Figura 1: Población estimada entre 2018 y 2022⁴

¹ Consejo de Crecimiento Estratégico de California. [Transformative Climate Communities](#).

² Richmond Rising. [Acerca de la página web](#).

³ Oficina del Censo de los Estados Unidos. (2022). ACS Demographic and Housing Estimates. American Community Survey, ACS 5-Year Estimates Data Profiles, Tabla DP05.

⁴ Enlace al mapa interactivo: <https://plcy.mp/2p2RY2Hd>



Si bien no contamos con datos a nivel de proyecto, ni siquiera a nivel de ciudad, en 2019 se estimó que alrededor de 63.000 residentes del condado de Contra Costa son indocumentados⁵. Es importante señalar que los residentes indocumentados no están representados en algunas de las fuentes de datos utilizadas en este informe porque esta información no siempre se recopila debido a cuestiones de privacidad.

Mapa de población por distritos censales

La figura 1 es un mapa del área del proyecto sombreada según la densidad de población por distrito censal. El mapa ilustra que vive más gente en las partes septentrionales del área del proyecto (distritos censales 3760, 3770, 3790) en comparación con la zona más cercana a la Bahía (distrito censal 3800.02).

Raza y etnia

El mayor porcentaje de residentes en el área del proyecto se identifica como hispano o latino (65 %), seguido de un 19 % de personas de raza negra o afroamericana. En comparación con la ciudad de Richmond, el área del proyecto tiene una menor población de raza blanca y asiática, y una mayor población de origen hispano. En comparación con el condado, el área del proyecto también tiene una mayor población de raza negra o afroamericana.⁶

Raza y etnia	Estimación del área del proyecto	% del área del proyecto %	Ciudad de Richmond	Condado de Contra Costa
Solo blanca	1358	5 %	17 %	41 %

⁵ Profile of the Unauthorized Population: Contra Costa County, CA (2019); Migration Policy Institute.

⁶ Oficina del Censo de los Estados Unidos. (2022). Hispanic or Latino Origin by Race. American Community Survey, ACS 5-Year Estimates Detailed Tables, Tabla B03002.

Solo negra o afroamericana	4981	19 %	18 %	8 %
Solo nativos de EE. UU. y de Alaska	21	0 %	0 %	0 %
Solo asiática	1559	6 %	14 %	18 %
Hispana o latina	17 029	65 %	44 %	26 %
Solo nativos de Hawái y otras islas del Pacífico	137	1 %	0 %	0,5 %
Alguna otra raza	167	1 %	1 %	1 %
2 o más razas	1139	4 %	5 %	
TOTAL	26 391	100 %	100 %	100 %

Salud

Cobertura del seguro

En general, se estima que el 87 % de los residentes tienen seguro médico en el área del proyecto. Este porcentaje es inferior al de la ciudad de Richmond (91 %) y al del condado de Contra Costa (95 %).⁷

Cobertura del seguro por raza y etnia

Los porcentajes de cobertura del seguro varían según la raza y la etnia. Por ejemplo, el 97 % de los residentes de raza negra o afroamericana cuentan con un seguro médico, mientras que solo el 47 % de los nativos de los Estados Unidos y de Alaska cuentan con un seguro médico en el área del proyecto.⁸

Cobertura del seguro por raza	Estimación del área del proyecto	% del área del proyecto %	Ciudad de Richmond	Condado de Contra Costa
Solo blanca	2003	86 %	89 %	95 %
Solo negra o afroamericana	4794	97 %	94 %	95 %
Solo nativos de EE. UU. y de Alaska	165	47 %	76 %	90 %
Solo asiática	1445	92 %	93 %	96 %
Solo nativos de Hawái y otras islas del Pacífico	160	78 %	83 %	94 %

⁷ Oficina del Censo de los Estados Unidos. (2022). Selected Characteristics of Health Insurance Coverage in the United States. American Community Survey, ACS 5-Year Estimates Subject Tables, Tabla S2701. Todas las estimaciones de la tabla S2701 se basan en la población civil no institucionalizada.

⁸ Ibid.

Cobertura del seguro por raza	Estimación del área del proyecto	% del área del proyecto %	Ciudad de Richmond	Condado de Contra Costa
Alguna otra raza	1110	86 %	83 %	85 %
Dos o más razas	3112	77 %	89 %	96 %

Cobertura del seguro por etnia	Estimación del área del proyecto	% del área del proyecto %	Ciudad de Richmond	Condado de Contra Costa
Hispana o latina (de cualquier raza)	13 951	82 %	84 %	89 %

Acceso a la asistencia sanitaria

La Administración de Recursos y Servicios de Salud (the Health Resources and Services Administration, HRSA), una agencia del Departamento de Salud y Servicios Humanos (Department of Health and Human Services, HHS), considera que el área del proyecto carece de servicios médicos, lo que incluye tener muy pocos proveedores de atención primaria, una elevada mortalidad infantil, un alto nivel de pobreza o una elevada población de edad avanzada.⁹

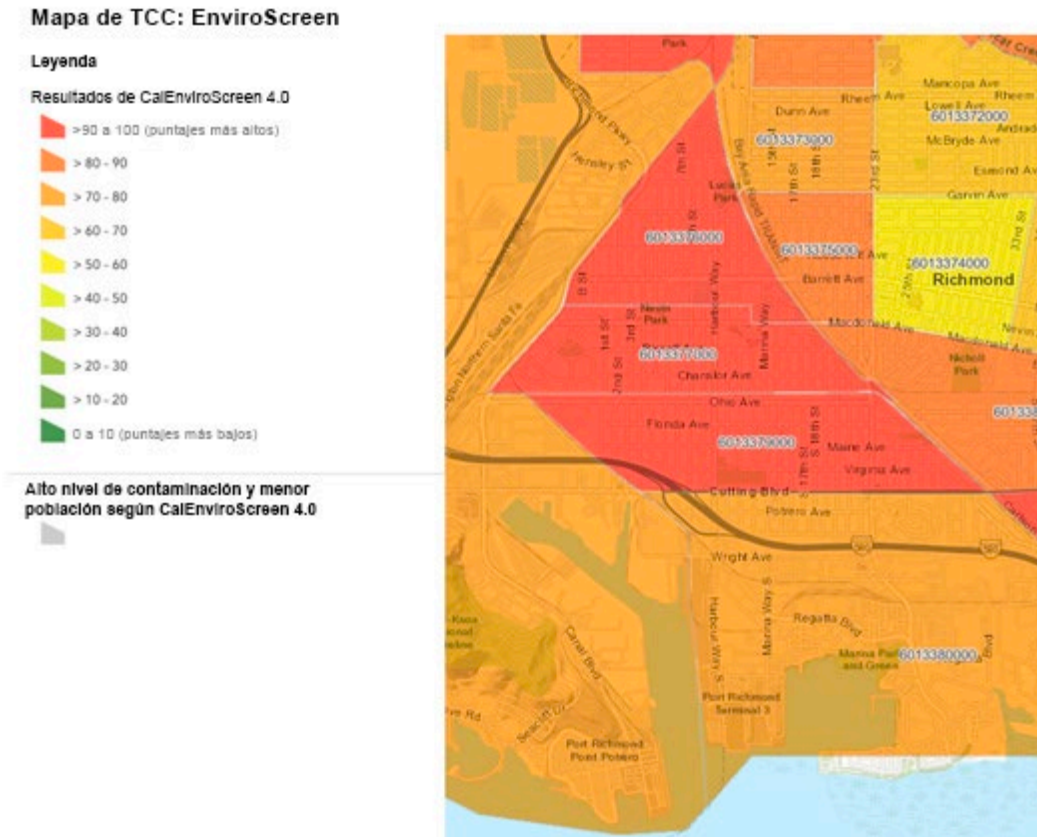
Condiciones de salud

El área del proyecto presenta uno de los índices de contaminación más elevados del estado (véase la figura 2). Según el estudio Richmond Environment and Asthma Community Health, o REACH, (Salud de la comunidad con asma y medioambiente de Richmond), las tasas de asma en la ciudad de Richmond (25 %) también duplican las de California (13 %).¹⁰

⁹ Administración de Recursos y Servicios de Salud de EE. UU.. [Medically Underserved Area \(MUA\) Find tool.](#)

¹⁰ UCSF. Laboratorio de aprendizaje colaborativo para la equidad y la salud respiratoria. [Richmond Environment and Asthma Community Health \(REACH\) Study.](#)

Figura 2: Resultados de CalEnviroScreen 4.0 para el área del proyecto¹¹



Discapacidades

En general, se estima que el 11 % de los residentes tienen una discapacidad en el área del proyecto. Esta cifra es comparable al 10 % de la ciudad de Richmond y al 11 % del condado de Contra Costa.¹²

Los residentes de raza negra o afroamericana (26 %) y los residentes nativos de Hawái y otras islas del Pacífico (21 %) tienen el mayor porcentaje de residentes con discapacidades identificadas. Los residentes que se identifican como de "alguna otra raza" (6 %) y los nativos de EE. UU. y de Alaska (1 %) tienen el porcentaje más bajo de residentes con discapacidades identificadas.¹³

¹¹ CalEnviroScreen 4.0.

¹² Oficina del Censo de los Estados Unidos. (2022). Selected Characteristics of Health Insurance Coverage in the United States. American Community Survey, ACS 5-Year Estimates Subject Tables, Tabla S2701. Todas las estimaciones de la tabla S2701 se basan en la población civil no institucionalizada.

¹³ Oficina del Censo de los Estados Unidos. (2022) Disability Characteristics. American Community Survey, ACS 5-Year Estimates Subject Tables, Tabla S1810. Todas las estimaciones de la tabla S1810 se basan en la población civil no institucionalizada.

Discapacidades por raza	Estimación del área del proyecto	% del área del proyecto %	Ciudad de Richmond	Condado de Contra Costa
Solo blanca	310	13 %	11 %	13 %
Solo negra o afroamericana	1308	26 %	20 %	16 %
Solo nativos de EE. UU. y de Alaska	2	1 %	4 %	14 %
Solo asiática	132	8 %	8 %	8 %
Solo nativos de Hawái y otras islas del Pacífico	43	21 %	10 %	13 %
Alguna otra raza	734	6 %	6 %	9 %
Dos o más razas	456	11 %	8 %	10 %

Discapacidades por etnia	Estimación del área del proyecto	% del área del proyecto %	Ciudad de Richmond	Condado de Contra Costa
Hispana o latina (de cualquier raza)	1127	7 %	7 %	9 %

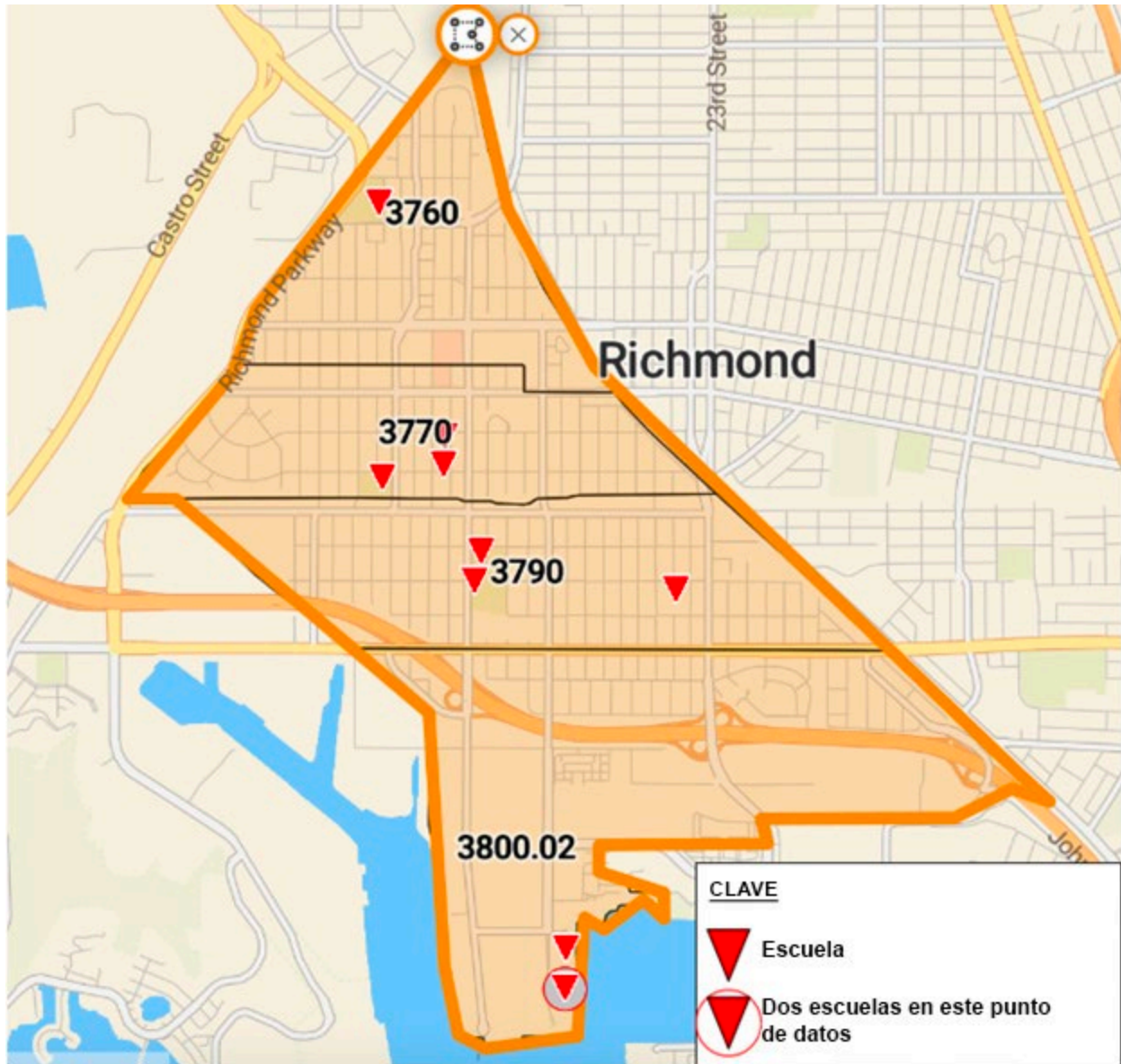
Educación

El área del proyecto forma parte del Distrito Escolar Unificado de West Contra Costa (WCCUSD) y contiene 10 escuelas públicas (incluidas las escuelas subvencionadas): 6 escuelas primarias (Peres, Lincoln, Nystrom, Benito Juarez Charter, Coronado, and Richmond College Prep) , 1 escuela intermedia (Richmond Charter) y 3 escuelas secundarias (Leadership, Greenwood Academy, and Richmond College Prep), como se muestra en la Figura 3.¹⁴ Aunque no se encuentra directamente en el área del proyecto, [Contra Costa Community College](#) está situado a solo 10 minutos en coche (o 20 minutos en transporte público) en la ciudad vecina de San Pablo.

En 2023, la tasa de graduación general del WCCUSD fue del 83,8 %. Cuando se desglosa por raza, vemos disparidades en la tasa de graduación, ya que el 95,5 % de los estudiantes filipinos y el 93,3 % de los estudiantes asiáticos se gradúan de la escuela secundaria en comparación con el 88,5 % de los estudiantes de raza blanca, el 86 % de los estudiantes de dos o más razas, el 82,1 % de los estudiantes de raza afroamericana y el 80,3 % de los estudiantes de raza hispana

¹⁴ Public Schools: Enrollment and Demographics (NCES) School Year 2022-23. PolicyMap. Basado en datos del Centro Nacional de Estadísticas Educativas. Consultado el 26 de septiembre de 2024. <https://plcy.mp/2dJLmXwZ>

15Figura 3: Mapa de las escuelas públicas del área del proyecto¹⁶



Nivel educativo

La población en el área del proyecto tiene niveles más bajos de logro educativo que los promedios de la ciudad y el condado, como se observa en la siguiente tabla. Los niveles educativos varían significativamente entre los distritos censales. Mientras que algunas áreas muestran tasas más altas de finalización de la escuela secundaria (88 % en el distrito 3800.02), otras se quedan atrás (57 % en el distrito 3760).¹⁷ En particular, en el distrito 3760, el 26 % de la

¹⁵ CA School Dashboard 2023

<https://www.caschooldashboard.org/reports/0761796000000/2023/academic-engagement#graduation-rate>

¹⁶ Enlace al mapa interactivo: <https://plcy.mp/2dJLmXwZ>

¹⁷ Estimated percent of people with at least a high school diploma, between 2018-2022. PolicyMap. Basado

población tiene una educación inferior al 9.º grado. Un menor nivel educativo está correlacionado con mayores tasas de desempleo y menores ingresos.¹⁸¹⁹

Nivel educativo	Estimación del área del proyecto ²⁰	% del área del proyecto % ²¹	Ciudad de Richmond % ²²	Condado de Contra Costa
Menos de noveno grado de educación	3620	21 %	12 %	5 %
Escuela secundaria parcial, sin diploma	1945	11 %	8,5 %	5 %
Escuela secundaria, sin estudios universitarios	4044	24 %	20 %	18 %
GED o credencial alternativa	611	4 %	3 %	2 %
Estudios universitarios parciales o tecnicatura	4068	24 %	27 %	28 %
Al menos una licenciatura	2644	16 %	32 %	45 %

Acceso digital

El acceso a la tecnología sigue siendo una preocupación, ya que 523 hogares en el área del proyecto carecen de acceso a una computadora. Esta brecha digital es más pronunciada en el distrito censal 3770, lo que puede limitar el acceso de los residentes a los recursos en línea, la educación y las oportunidades de empleo.²³

Guardería

Aunque no se disponía de datos específicos del área del proyecto, está claro que existe una importante necesidad de cuidados subvencionados en el condado de Contra Costa. De los 11 795 lactantes y niños pequeños del condado de Contra Costa cuyas familias reúnen los requisitos estatales y federales en materia de ingresos y reúnen los requisitos de necesidad de cuidados, solo 1227 (10 %) están inscritos en un programa. De los 14 711 niños en edad preescolar cuyas familias reúnen los requisitos de ingresos estatales y federales y reúnen los

en datos del Censo: Oficina del Censo de los Estados Unidos. American Community Survey. Consultado el 26 de septiembre de 2024. <https://plcy.mp/2CXhgKFd>

¹⁸ Estimated percent of population with less than a 9th grade education, between 2018-2022. PolicyMap. Basado en datos del Censo: Oficina del Censo de los Estados Unidos. American Community Survey. Consultado el 26 de septiembre de 2024. <https://plcy.mp/2zrpyqWJ>

¹⁹ Fuente: Oficina de Estadísticas Laborales de EE. UU., [Current Population Survey](https://www.bls.gov/news.release/currpop.t01.htm).

²⁰ Estimated number of people with some high school, but no diploma, between 2018-2022. PolicyMap. Basado en datos del Censo: Oficina del Censo de los Estados Unidos. American Community Survey. Consultado el 26 de septiembre de 2024. <https://plcy.mp/28083L4y>

²¹ Ibid. <https://plcy.mp/2K6LvscB>

²² Ibid. <https://plcy.mp/2YmFjMgf>

²³ Estimated number of households without any type of computer, between 2018-2022. PolicyMap. Basado en datos del Censo: Oficina del Censo de los Estados Unidos, Decenal. Consultado el 26 de septiembre de 2024. <https://plcy.mp/2qnhVSyl>

requisitos de necesidad de cuidados, solo 5890 (40 %) están inscriptos en un programa.²⁴ Una búsqueda en Google maps indicó que hay seis empresas de guardería en el área del proyecto.²⁵ No se disponía de información sobre la cantidad de niños y familias que recibían estos servicios.

Transporte

Richmond se beneficia de un sistema de transporte mixto, que incluye el Transporte Rápido del Área de la Bahía (Bay Area Rapid Transit, BART) y líneas de autobús (véase la figura 4). Sin embargo, el 70 % de los residentes que trabajan en el área del proyecto conducen su coche al trabajo; esta cantidad es ligeramente inferior a la de la ciudad de Richmond (75 %) y el condado de Contra Costa (72 %).²⁶ La disponibilidad de opciones de transporte público es fundamental para conectar a los residentes con puestos de trabajo, servicios y oportunidades en toda el Área de la Bahía.

En el área del proyecto, existen 7603 viviendas ocupadas. De esta cantidad de unidades, el 14 % no dispone de vehículo.²⁷ El porcentaje más alto de unidades sin vehículo disponible (25 %) se encuentra en el distrito censal 3770, mientras que el más bajo se encuentra en el distrito censal 3800.02 (5 %).

Figura 4: Líneas de autobús y BART en el área del proyecto

²⁴ Unmet Need: Infants and Toddlers, CELNAR (2022), American Institutes for Research y (preescolar); Unmet Need: Preschool, CELNAR (2020), American Institutes for Research (descargado de tablas en [Contra Costa 2022 Child Care Needs Assessment](#)).

²⁵ Las guarderías están marcadas en amarillo en [este mapa](#).

²⁶ Oficina del Censo de los Estados Unidos. (2022) Means of Transportation to Work. American Community Survey, ACS 5-Year Estimates Detailed Tables, Tabla B08301.

²⁷ Oficina del Censo de los Estados Unidos. (2022). Physical Housing Characteristics for Occupied Housing Units. American Community Survey, ACS 5-Year Estimates Subject Tables, Tabla S2504.



Viajes diarios

El tiempo de viaje al trabajo varía levemente según el distrito censal: el más corto se registra en el distrito censal 3790 (un tiempo de viaje medio de 26,2 minutos) y el más largo en el distrito censal 3800.02 (un tiempo de viaje medio de 42,7 minutos). En promedio, esto es comparable con el tiempo de viaje medio de la ciudad de Richmond, de 34,6 minutos, y el del condado de Contra Costa, de 36,8 minutos²⁸.

Demografía de la mano de obra

Panorama demográfico

El 63 % de la población del área del proyecto tiene edad de trabajar (18-64).²⁹ Este porcentaje es comparable al del condado de Contra Costa, donde el 61 % de la población tiene edad de trabajar. El porcentaje de la población menor de 18 años en el área del proyecto (27 %) es mayor que en Contra Costa (22 %) y el porcentaje de la población mayor de 65 años es menor en el área del proyecto (10 %) que en Contra Costa (17 %).³⁰

²⁸ U.S. Census Bureau. (2022). Commuting Characteristics by Sex. American Community Survey, ACS 5-Year Estimates Subject Tables, Table S0801.

²⁹ [Community Profile Report](#) By Custom Region: Richmond Rising - Census Block Area . Descargado de Policy Map el 13 de agosto de 2024.

³⁰ <https://censusreporter.org/profiles/05000US06013-contra-costa-county-ca/>

Edad	Estimación del área del proyecto	Área del proyecto	Condado de Contra Costa
Menores de 18 años	7132	27 %	22 %
18-64	16 618	63 %	61 %
65 años o más	2641	10 %	17 %

Idiomas hablados en el hogar

La diversidad lingüística de la ciudad de Richmond difiere considerablemente de la del condado de Contra Costa.³¹

Idiomas	Ciudad de Richmond	Condado de Contra Costa
Solo inglés	46 %	62 %
Español	37 %	19 %
Otros idiomas indoeuropeos	5 %	7 %
Idiomas de Asia y de las islas del Pacífico	10 %	11 %
Otros idiomas	3 %	2 %

Hogares con nivel limitado de inglés

El Censo define un hogar con nivel de inglés limitado (Limited English Speaking, LES) como aquel en el que todos sus miembros mayores de 14 años tienen al menos alguna dificultad con el inglés. El porcentaje de hogares con nivel limitado de inglés es mayor en el área del proyecto (15 %) que en Richmond (10 %) o en el condado de Contra Costa (6 %).³²

Hogares con dominio limitado del inglés	Estimación del área del proyecto	% del área del proyecto %	Ciudad de Richmond	Condado de Contra Costa
	1150	15 %	10 %	6 %

Población nacida en el extranjero

El siguiente gráfico muestra la cantidad de residentes en el área del proyecto que nacieron fuera de los Estados Unidos. Nótese que el área del proyecto tiene una cantidad ligeramente mayor de residentes nacidos en el extranjero que la ciudad de Richmond, y significativamente mayor que el condado de Contra Costa.³³

Población nacida	Estimación del	% del área	Ciudad de	Condado de
------------------	----------------	------------	-----------	------------

³¹ Oficina del Censo de los Estados Unidos. (2022). Language Spoken at Home. American Community Survey, ACS 1-Year Estimates Subject Tables, Tabla S1601.

³² Oficina del Censo de los Estados Unidos. (2022). Limited English Speaking Households. American Community Survey, ACS 5-Year Estimates Subject Tables, Tabla S1602.

³³ Oficina del Censo de los Estados Unidos. (2022) Selected Social Characteristics in the United States. American Community Survey, ACS 5-Year Estimates Data Profiles, Tabla DP02.

en el extranjero	área del proyecto	del proyecto %	Richmond	Contra Costa
	10 230	39 %	34 %	25 %

Inmigrantes no autorizados

Según el Pew Research Center, se calcula que aproximadamente el 17 % de los residentes de California nacidos en el extranjero eran inmigrantes no autorizados en 2022. Esta cifra es inferior a la estimada en los Estados Unidos del 23 %.

Aunque los inmigrantes no autorizados representan el 4,5 % de la población de California, representan el 7,2 % de la fuerza laboral. El Pew Research Center explica que esto se debe a que “la población inmigrante no autorizada incluye relativamente pocos niños o adultos mayores, grupos que tienden a no formar parte de la fuerza laboral”. La industria de California con más trabajadores inmigrantes no autorizados es la construcción, y la industria con mayor porcentaje de trabajadores que son inmigrantes no autorizados es la agricultura.³⁴

Ingresos y salarios

Niveles de ingresos por distritos censales

El nivel de ingresos promedio de 2021 en el área del proyecto (\$59 096) es casi la mitad del nivel de ingresos promedio del condado de Contra Costa (\$110 455) y es de \$20 382 menos que el de la ciudad de Richmond (\$79 478):³⁵

- Distrito censal 3760: \$59 595.
- Distrito censal 3770: \$48 109.
- Distrito censal 3790: \$55 284.
- Distrito censal 3800.02: \$73 397.

Costo de vida

Todos los niveles de ingresos promedios del área del proyecto están por debajo del salario vital anual del condado de Contra Costa. El salario vital anual se calcula en función de la composición de los hogares.³⁶ El área del proyecto tiene un mayor porcentaje de hogares con hijos propios menores de 18 años (39 %) que la ciudad de Richmond (30 %) o el condado de Contra Costa (32 %).³⁷

- Para 1 adulto sin niños:
 - Ingreso anual requerido antes de impuestos: \$60 621.
 - Salario por hora requerido: \$29,14

³⁴ <https://www.pewresearch.org/short-reads/2024/09/27/key-findings-about-us-immigrants/>

³⁵ Oficina del Censo de los Estados Unidos. (2021). Median Household Income in The Past 12 Months (In 2021 Inflation-Adjusted Dollars). American Community Survey, ACS 5-Year Estimates Selected Population Detailed Tables, Tabla B19013.

³⁶ MIT. [Living Wage Calculation for Contra Costa County, California](#).

³⁷ Oficina del Censo de los Estados Unidos. (2022). Households and Families. American Community Survey, ACS 5-Year Estimates Subject Tables, Tabla S1101.

- Para 1 adulto con 1 niño:
 - Ingreso anual requerido antes de impuestos: \$111 860.
 - Salario por hora requerido: \$53,78
- Para 2 adultos (1 trabajando) con 2 niños:
 - Ingreso anual requerido antes de impuestos: \$110 825.
 - Salario por hora requerido: \$53,28

Tasas de pobreza

El porcentaje de la población que se encuentra por debajo del nivel de pobreza en el área del proyecto (22,2 %) es superior al de la ciudad de Richmond (14,3%) y más del doble que el del condado (8,3%). A continuación se muestra un desglose de las tasas de pobreza por raza y etnia en el área del proyecto.³⁸

Índices de pobreza por raza	Estimación del área del proyecto	% del área del proyecto %	Ciudad de Richmond	Condado de Contra Costa
Solo blanca	352	15 %	6,4 %	5,3 %
Solo negra o afroamericana	1128	23 %	17,2 %	17,5 %
Solo nativos de EE. UU. y de Alaska	4	1 %	n/c	n/c
Solo asiática	201	13 %	5,1 %	5,9 %
Solo nativos de Hawai y otras islas del Pacífico	4	2 %	n/c	n/c
Alguna otra raza sola	3573	28 %	14,5 %	15,3 %
Dos o más razas	539	13 %	9,3 %	7,8 %
Población TOTAL por debajo del nivel de pobreza	5797	22 %	14 %	8 %
Índices de pobreza por etnia	Estimación del área del proyecto	% del área del proyecto %	Ciudad de Richmond	Condado de Contra Costa
Hispana o latina (de cualquier raza)	3912	23 %	12,3 %	10,8 %

Datos de empleo

En julio de 2024, la ciudad de Richmond tiene una tasa de desempleo del 5,6 %, ³⁹ que es solo ligeramente superior a la del condado y a la tasa de desempleo estatal del 5,2 %.⁴⁰

³⁸ Oficina del Censo de los Estados Unidos. (2022) "Poverty Status in the Past 12 Months". American Community Survey, ACS 5-Year Estimates Subject Tables, Tabla S1701.

³⁹ Oficina de Estadísticas Laborales de EE. UU. Local Area Unemployment Statistics. [BLS Data Viewer](#).

⁴⁰ Oficina de Estadísticas Laborales de EE. UU. [Contra Costa County Unemployment Rate; California Unemployment Rate](#)

Comparación de áreas metropolitanas

El área estadística metropolitana de San Francisco-Oakland-Hayward, que incluye Richmond, muestra una tasa de desempleo del 4,2 %. Esto representa un aumento del 0,5 % con respecto a la tasa del año anterior del 3,7 % en junio de 2023, lo que indica un ligero repunte del desempleo en el último año.⁴¹

Empleo local

Según los datos de 2018-2022, se estima que 12 232 personas de 16 años o más están en la fuerza laboral en el área del proyecto. Esto representa el 61,4 % de la población total de 16 años o más. Esto es ligeramente inferior a la fuerza laboral de la ciudad de Richmond (66,6 %) y del condado de Contra Costa (65,1 %).⁴² La fuerza laboral incluye a todas las personas de 16 años o más que están clasificadas como empleadas o desempleadas, en otras palabras, aquellas que están trabajando o buscando trabajo activamente.⁴³

Como se muestra en el siguiente gráfico, la participación en la fuerza laboral en el área del proyecto, es decir, quienes están empleados (para los residentes de 16 años o más), es menor en comparación con la Ciudad de Richmond y las tasas del condado:⁴⁴

Participación en la fuerza laboral	Estimación del área del proyecto	% del área del proyecto %	Ciudad de Richmond	Condado de Contra Costa
	11 105	55,8 %	61,9 %	61,2 %

Cantidad de familias trabajadoras

La siguiente tabla muestra la cantidad y el porcentaje de familias trabajadoras (familias con 1 o más trabajadores en los últimos 12 meses) en el área del proyecto, y las compara con la ciudad de Richmond y el condado de Contra Costa.⁴⁵ Como se ha señalado, el porcentaje de familias trabajadoras en el área del proyecto no varía mucho de la ciudad o el condado.

Familias con 1 o más trabajadores en los últimos 12 meses	Estimación del área del proyecto	% del área del proyecto %	Ciudad de Richmond	Condado de Contra Costa
	4951	87,5 %	89,1 %	88,2 %

⁴¹ Oficina de Estadísticas Laborales de EE. UU. Local Area Unemployment Statistics. [Over-the-Year Change in Unemployment Rates for Metropolitan Areas](#).

⁴² Oficina del Censo de los Estados Unidos. (2022). Selected Economic Characteristics. American Community Survey, ACS 5-Year Estimates Data Profiles, Tabla DP03.

⁴³ Oficina de Estadísticas Laborales de EE. UU.. Labor Force Statistics from the Current Population Survey. Concepts and Definitions (CPS), [Labor force, employment, and unemployment concepts](#).

⁴⁴ Ibid.

⁴⁵ Oficina del Censo de los Estados Unidos. (2022). Employment Characteristics of Families. American Community Survey, ACS 5-Year Estimates Subject Tables, Tabla S2302.

Panorama de la industria

Sectores de empleo

Principales industrias y empleadores

Se prevé que los tres principales sectores de la industria que brindan empleo en los condados de Contra Costa y Alameda se mantengan sin cambios entre 2020 y 2030: servicios educativos (privados), atención sanitaria y asistencia social; servicios profesionales y empresariales; y comercio, transporte y servicios públicos.⁴⁶

Según la Modificación Bienal 2023 del Plan Regional para los años del plan 2021-2024 (2023 *Biennial Modification to the PY 21-24 Regional Plan*), "las juntas locales de desarrollo de la mano de obra de la región del Este de la Bahía han seleccionado la industria manufacturera, la asistencia sanitaria, y el transporte y el almacenamiento como los sectores objetivo de la región, reconociendo que otros sectores, como la construcción y las comunicaciones y las tecnologías de la información, también son importantes en la región".⁴⁷

Según el Departamento de Desarrollo del Empleo de California (EDD), al menos dos de los principales empleadores del condado de Contra Costa, BART y La Raza Market están situados en la ciudad de Richmond.⁴⁸

La Hoja de Datos de la ciudad de Richmond identifica a los siguientes como los 10 empleadores principales de Richmond y la cantidad de personas empleadas en junio de 2022.⁴⁹ Aquellos con un asterisco se ubican total o parcialmente dentro del área del proyecto.⁵⁰

Empleador principal	Cantidad de personas empleadas
Chevron Refinery	3195
Distrito Escolar Unificado de West Contra Costa (WCCUSD)*	1640
Hospitales de la Fundación Kaiser*	1442
United Parcel Service*	1332
Administración del Seguro Social	1259
Amazon.com Services	1121
The Permanente Medical Group*	1051
Servicio Postal de EE. UU.	1047
Ciudad de Richmond	876
Condado de Contra Costa	844

⁴⁶ Ibid.

⁴⁷ East Bay Works. [2021-2024 Regional Plan 2-Year Modification \(March 2023\)](#)

⁴⁸ Departamento de Desarrollo del Empleo de California. [Major Employers in Contra Costa County](#).

⁴⁹ Ciudad de Richmond. 2024 City Fact Sheet

⁵⁰ Por ejemplo, hay algunas escuelas del WCCUSD en el área del proyecto.

Desglose del empleo por industrias en el área del proyecto

A continuación, se muestran las estimaciones del Censo 2018-2022 del porcentaje de residentes del área del proyecto empleados en las siguientes industrias:⁵¹

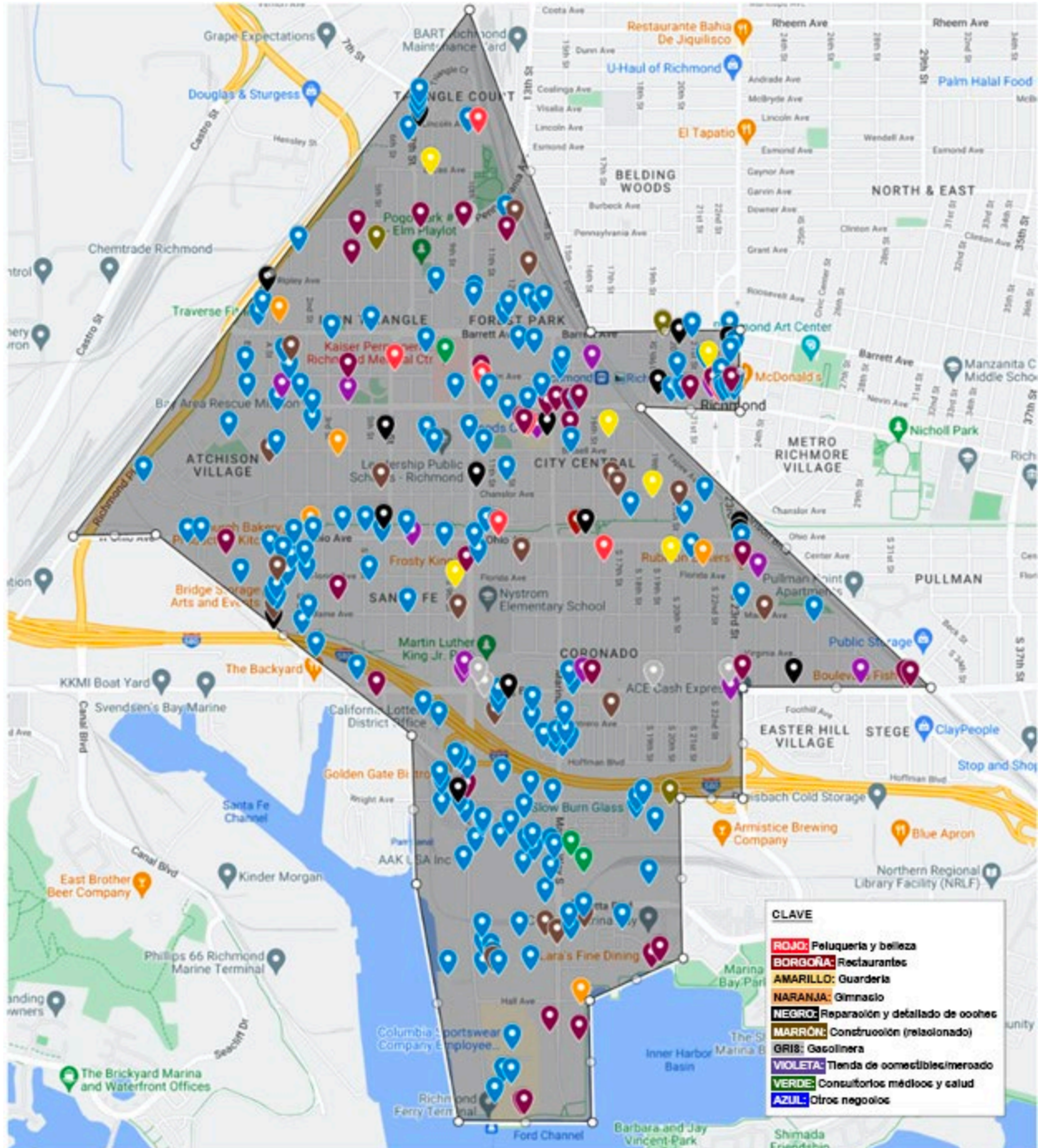
Industria	Porcentaje de residentes empleados en el área del proyecto
Asistencia sanitaria y social	12,11 %
Comercio al por menor	10,27 %
Servicios profesionales, científicos y técnicos	9,44 %
Fabricación	8,91 %
Servicios educativos	8,62 %
Servicios de alojamiento y alimentación	7,17 %
Construcción	6,69 %
Transporte, almacenamiento y servicios públicos	5,89 %

⁵¹[Community Profile Report](#) By Custom Region: Richmond Rising - Census Block Area. [Descargado de Policy Map el 13 de agosto de 2024.](#)

Empresas en el área del proyecto

La figura 5 ilustra las empresas situadas en el área del proyecto.⁵²

Figura 5: Ubicación de las empresas en el área del proyecto



⁵² Consulte [aquí](#) para obtener una versión interactiva de este mapa.

Distribución del empleo, tendencias y proyecciones

Según los últimos datos de junio de 2024, había 667 000 ofertas de empleo en el estado, lo que supone un descenso respecto a las 902 000 de junio de 2023. Este cambio en las ofertas de empleo podría indicar varios factores económicos en juego. Aunque una disminución de las ofertas de empleo puede parecer preocupante a primera vista, es importante tener en cuenta estos datos junto con las tasas de desempleo para obtener un panorama más completo del mercado laboral. Idealmente, una economía sana debería tener un equilibrio entre ofertas de empleo y bajo desempleo, lo que permitiría la movilidad laboral y garantizaría que la mayoría de las personas que buscan trabajo puedan encontrarlo. A pesar de este cambio general en las ofertas, el mercado de trabajo local de Richmond y la región alrededor del Este de la Bahía ha mostrado algunas tendencias distintas que merecen un examen más detallado.⁵³

Distribución del empleo en el área del proyecto

Según los datos del Programa sobre la Dinámica Longitudinal entre Empleadores y Hogares (Longitudinal-Employer Household Dynamics Program), en 2021 había un total de 8306 puestos de trabajo en el área del proyecto. Más de la mitad de estos empleos (4267) se concentraban en el distrito censal 3800.2, cerca de la Bahía.⁵⁴

Proyecciones de empleo para el Condado de Contra Costa

Se estima que el crecimiento laboral proyectado para el condado de Contra Costa entre 2023 y 2028 será de 271 150 puestos de trabajo, o un aumento del 5 %.

Las tres principales vacantes laborales anuales promedio por sector de la CCCCCO (sectores industriales reconocidos por la Oficina del Canciller de los Colegios Comunitarios de California) son: comercio minorista, hotelería y turismo (12 430); negocios y emprendimiento (12 320); y salud (9110).

Tendencias recientes del empleo en Oakland-Hayward-Berkeley (condados de Alameda y Contra Costa)

Entre junio de 2023 y junio de 2024, la cantidad total de puestos de trabajo ubicados en los condados del Este de la Bahía, Alameda y Contra Costa, aumentó a 12 200 o un 1 %.

Los aspectos más destacados son los siguientes:⁵⁵

- En los últimos 18 meses (de diciembre de 2022 a junio de 2024), los servicios privados de educación y sanidad añadieron 11 800 puestos de trabajo, de los cuales 11 400

⁵³ Cantidad de empleos en todas las industrias en 2021. PolicyMap. Basado en datos de LEHD: Datos descargados de LEHD Origin-Destination Employment Statistics (LODES), Longitudinal-Employer Household Dynamics Program, versión 8.1. Consultado el 26 de septiembre de 2024.
<https://plcy.mp/2kypqDIZ>

⁵⁴ Ibid.

⁵⁵ Center of Excellence. Bay Region Demand and Supply Dashboard. Accessed November 21, 2024.

correspondieron a la asistencia sanitaria y social.

- El sector público añadió 3400 empleos, principalmente en el gobierno local.
- El ocio y la hostelería añadieron 2000 empleos. Los servicios de comida y bebida (1500 empleos más) representaron el 75 % del aumento.
- Las actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento aumentaron en 300 empleos, y el alojamiento, en 200.

Por el contrario, el sector manufacturero perdió 2700 empleos. Dentro de esta categoría, los bienes duraderos (2200 empleos menos) contribuyeron a la mayor parte de esta pérdida. El comercio, el transporte y los servicios públicos también perdieron 2100 empleos. El transporte, los depósitos y los servicios públicos (900 empleos menos), el comercio mayorista (800 empleos menos) y el comercio minorista (400 empleos menos) también registraron descensos.

Ejemplo de ofertas de empleo en la ciudad de Richmond

Glen Price Group (GPG) realizó una búsqueda de empleo en Indeed el 19 de agosto de 2024. A pesar de los filtros utilizados, la lista generó algunos puestos que probablemente requieren titulación o experiencia pero que no están categorizados correctamente, y algunos puestos aparecían con tarifas por hora mientras que otros incluían un salario anual, lo que dificulta la comparación. Esta falta de información correcta y comparable supone un posible obstáculo o reto para quienes buscan empleo con formación o experiencia limitadas. La mayoría de los puestos mencionados no alcanzan la tarifa horaria necesaria para proporcionar un salario digno, que se estima entre \$29 y \$53,28 o más, según el tipo y el tamaño del hogar.⁵⁶

* = Probable clasificación errónea en términos de titulación o experiencia

Una búsqueda de empleo puntual en Indeed del 19 de agosto de 2024 filtrada solo para Richmond, CA, a tiempo completo, **todos los niveles de experiencia** y **sin titulación** arrojó los siguientes resultados:⁵⁷

- Nivel de principiante
 - Defensor de la inclusión en VistAbility (\$20,50 la hora)
 - Defensor del empleo en VistAbility (\$20,50 la hora)
 - Trabajador de servicios públicos en la Autoridad Sanitaria de Nueva Escocia⁵⁸(\$19,26 a \$20,02 la hora)
 - Asociado de operaciones temporal en Gopuff (\$20,65 la hora)
 - Patrulla de seguridad armada *in situ*/móvil en Proactive Protection Agency (\$28 la hora)
- Experiencia necesaria
 - Gestor de cuentas en The Chef's Warehouse (\$28,85 a \$38,46 la hora)
 - Conductor de reparto en Cardinal Health (\$21 la hora)

⁵⁶ Véase la [sección del costo de vida](#) en este informe.

⁵⁷ Hemos calculado las tarifas por hora a partir de las tarifas anuales basadas en 52 semanas laborales de 40 horas (2080 horas) para facilitar la comparación.

⁵⁸ Este es el condado de Richmond en Nueva Escocia, Canadá.

- Gerente de Servicios de Bombeo en DXP Enterprises (\$96,15 a \$120,19 la hora)*

Una búsqueda de empleo en el motor de búsqueda de empleo, Indeed⁵⁹, del 19 de agosto de 2024 filtrada solo para Richmond, CA, a tiempo completo, **nivel de principiante** y **solo diploma de escuela secundaria** arrojó los siguientes resultados:

- Servicios al cliente de AT&T en California Marketing Solutions (\$20,67 a \$27,16 la hora)
- Técnico de Comportamiento en ABA SHINE (\$26 a \$31 la hora)
- Conductor Médico Líder en MedSpeed (\$21 a \$21,85 la hora)
- DSP Líder para el Programa de Día para Adultos en VistAbility (\$19,50 la hora)
- Representante de Servicio al Cliente en Temco Logistics (\$17 a \$19 la hora)
- Vendedor de bebidas al por menor en Reyes Beverage Group (\$23 la hora)
- Técnico Registrado en Comportamiento en The Stepping Stones Group (\$30 a \$35 la hora)
- Conductor Médico en MedSpeed (\$20 a \$20,75 la hora)
- Directora de Educación Infantil en La Petite Academy (\$33,17 a \$34,61 la hora) *
- Asistente de Gerente de Inventario en The Floor Store (\$20 a \$22 la hora)
- Director de Desarrollo de Personal, Shields Nursing Centers, Inc. (\$38 a \$40 la hora) *
- Patrulla de seguridad armada *in situ*/móvil en Proactive Protection Agency (\$28 la hora)
- Técnico de taller en Enerpac Tool Group Corp. (\$25,65 a \$32,06 la hora)
- Operador de carretilla elevadora en FreshRealm (\$18,75 la hora)
- Técnico de Atención al Cliente en Agiliti (\$21,91 a \$33,73 la hora)
- Empleado de operaciones. Experiencia administrativa en Republic Services (\$16,28 a \$25,58 la hora)
- Operador de carretilla elevadora en DHL (\$23,25 la hora)
- Encargado de tienda emergente en WALGREENS (\$20,67a \$33,10 la hora)

Una búsqueda de empleo en Indeed del 19 de agosto de 2024 filtrada solo para Richmond, CA, a tiempo completo, **nivel intermedio** y **solo diploma de escuela secundaria** arrojó cuatro resultados:

- Agente de Cambio Vecinal en la ciudad de Richmond (\$33,06 a \$40,18 la hora)
- Profesional de ventas en DXP Enterprises (desde \$57,69 la hora)
- Director General en Taco Bell (información salarial no facilitada)
- Encargado de tienda en Starbucks (\$34,13 a \$47,79 la hora)

Una búsqueda de empleo en Indeed del 19 de agosto de 2024 filtrada solo para Richmond, CA, a tiempo completo, **nivel superior**, solo diploma de escuela secundaria arrojó **cero resultados**.

Esto puede reflejar la dificultad de obtener un puesto de nivel superior con un salario digno con solo un diploma de escuela secundaria.

Industrias y habilidades clave para la economía ambientalista

El 6 de julio de 2021, el Ayuntamiento de Richmond adoptó la Resolución 88-21 para apoyar el

⁵⁹ <https://www.indeed.com/>

proceso de creación de un Nuevo Pacto Verde y Azul de Richmond y una Transición Justa hacia los empleos del siglo XXI.⁶⁰ El objetivo del proyecto es catalizar al menos 1000 nuevos empleos ambientalistas y obreros para que los residentes de Richmond sigan construyendo un futuro justo, equitativo y sostenible.⁶¹

En un informe titulado “Richmond Green-Blue New Deal Workforce Development Plan: Community Profile and Economic Development Insights” (“Plan de desarrollo de la mano de obra del nuevo pacto verde y azul de Richmond: perfil de la comunidad y perspectivas de desarrollo económico”), se identificaron cinco industrias clave en la economía local con habilidades específicas que serán útiles en la futura economía ambientalista, como se muestra a continuación en la figura 7.⁶²

⁶⁰ Ciudad de Richmond. [Green-Blue New Deal Opportunities](#).

⁶¹ Ibid.

⁶² HR&A. “Richmond Green-Blue New Deal Workforce Development Plan: Community Profile & Economic Development Insights”. Enero de 2023. [BORRADOR. Aún no publicado].

Figura 7: Industrias clave de Richmond fundamentales para la economía ambientalista

Industria	Estadísticas clave (2010-2021)	Consecuencias para los trabajos ambientalistas
Servicios públicos (NAICS de 2 dígitos)	Trabajos en 2021: 1178 Crecimiento: 117 % CL: 8,72 Comp.:100 %	La actual fortaleza de Richmond en las industrias del petróleo y el gas natural se convertirá en una carga a medida que se vayan agotando gradualmente los combustibles fósiles. Las habilidades de los trabajadores de Richmond pueden reorientarse y complementarse para apoyar el desarrollo y la utilización de energías limpias.
Transporte acuático (NAICS de 3 dígitos)	Trabajos en 2021: 374 Crecimiento: 45 % CL: 24,39 Comp.:112 %	El transporte acuático suele tener una huella de carbono relativamente baja, por lo que la acción por el clima puede implicar un crecimiento en este sector. La electrificación de los buques de carga y de pasajeros y de los camiones de carga, así como el desarrollo de infraestructuras para los buques eléctricos, siguen siendo campos emergentes.
Fabricación y reparación de maquinaria comercial e industrial (NAICS de 4 dígitos)	Trabajos en 2021: 674 Crecimiento: 27 % CL: 6,90 Comp.:73 %	Prolongar la vida útil de los equipos existentes mediante su mantenimiento, reparación y restauración es fundamental para minimizar los residuos. La descarbonización también conllevará la creación de nueva maquinaria comercial e industrial.
Construcción de edificios y servicios (NAICS de 3 dígitos)	Trabajos de 2021: 1843 Crecimiento: 45 % CL: 3,34 Comp.:37 %	La electrificación y la modernización de la eficiencia energética son inversiones intensivas en mano de obra que requerirán trabajadores cualificados en toda la región para su construcción y mantenimiento. Se trata de una importante industria de empleo en Richmond que puede aprovecharse.
Investigación y desarrollo (NAICS de 4 dígitos)	Trabajos en 2021: 1155 Crecimiento: -24 % CL: 5,58 Comp.: -231 %	La ecologización de la economía requiere innovación; aunque actualmente Richmond tiene una concentración relativamente alta de empleos en Investigación y Desarrollo, su crecimiento en este ámbito ha quedado por detrás del promedio nacional.

Fuente: Análisis de HR&A de datos de Lightcast

La figura anterior identifica las industrias clave de Richmond que son fundamentales para la economía ambientalista. Además, las cualificaciones necesarias, basadas en los 24 proyectos propuestos para el Nuevo Pacto Verde y Azul, incluyen **trabajos en electricidad, construcción, fabricación, investigación y transporte acuático**.⁶³

⁶³ Final Richmond Green-Blue New Deal Opportunities Report (Tenemos una copia, pero aún no se ha hecho pública. Crearemos el vínculo con el documento público cuando esté disponible).

Nuevos empleos y formación en el área del proyecto gracias a Richmond Rising

Uno de los resultados previstos de la subvención de Comunidades Climáticas Transformativas (CCT) es la creación de hasta 100 puestos de trabajo directos e indirectos. Los fondos de la subvención apoyarán específicamente la formación para el empleo de 564 residentes durante los cinco años de la subvención y la inserción laboral de 64 residentes en el área del proyecto durante estos cinco años y posiblemente después de este periodo.

La siguiente tabla muestra los programas que se ofrecen actualmente a través de los socios de la subvención de TCC.

Organización principal	Nombre del proyecto	Descripción del proyecto	Objetivo de formación	Objetivo de inserción
Urban Tilth	Cuenca de las Relaciones (Basin of Relations) (Formación en eficiencia hídrica)	Este proyecto pretende crear oportunidades locales de empleo ambientalista a través de un programa de formación para jóvenes, centrado en sistemas eficientes de riego paisajístico. Los resultados previstos incluyen: reclutamiento de participantes en el Programa de Formación, realización de 3 Programas de Formación para los participantes reclutados y apoyo a 10 graduados del programa para que reciban una certificación profesional en instalación para aguas grises o diseño paisajístico con uso eficiente del agua.	24 jóvenes adultos	n/c
Urban Tilth	¡Huerto para Todos! (Orchard for All!) Programa de Gleaners)	Este proyecto forma a jóvenes de entre 16 y 24 años para que cuiden de los árboles, cosechen y redistribuyan cientos de kilos de fruta a familias necesitadas a través de puestos agrícolas gratuitos y de programas gratuitos de CSA de Urban Tilth. Uno de los resultados previstos es contratar a los graduados del programa de formación cuando la financiación lo permita.	40 jóvenes	4-8 jóvenes
Urban Tilth	Veggie RX	El proyecto prevé llevar a cabo dos programas anuales de formación de 16 horas para promotores de salud con el fin de que los residentes del área del proyecto aprendan sobre alimentación respetuosa con el clima y equidad sanitaria comunitaria, lo que les permitirá desempeñarse como promotores de la salud climática.	60 personas al año (300 en total al cabo de 5 años)	n/c

Rich City Rides	Programa de becas para jóvenes	Cada año se seleccionará a jóvenes de entre 16 y 24 años, que recibirán formación y tutoría por parte de Richmond Rising y ayudarán a liderar la participación en los proyectos para garantizar que la ejecución de Richmond Rising refleje las necesidades de la comunidad. La formación también incluirá la redacción de <i>currículum vitae</i> , simulacros de entrevistas y otras técnicas de preparación para el empleo. Además, los becarios dispondrán de dos puestos con derecho a voto en el Comité Colaborativo de Partes Interesadas (Collaborative Stakeholder Committee, CSC).	15 jóvenes al año durante cuatro años (total de 60)	n/c
GroundWork Richmond	Bosque del Barrio	Este proyecto incluye el desarrollo de la mano de obra junto con la ecologización de la comunidad. Su programa de desarrollo de la mano de obra, dirigido a jóvenes en edad de transición (18-25 años), ofrece formación remunerada en el cuidado de árboles, certificación y ayuda con la redacción del <i>currículum vitae</i> . El programa, de 4 a 6 meses de duración, paga entre \$18 y \$20 por hora durante la formación, con oportunidades de puestos temporales y posibles ascensos a jefes de cuadrilla permanentes.	NECESIDAD	NECESIDAD

Programa de Desarrollo de la Mano de Obra y Oportunidades Económicas

El Programa doble de Desarrollo de la Mano de Obra Ampliada de Richmond y el Programa de Mano de Obra de Richmond Solar funcionarán colectivamente guiados por una Estrategia de Mano de Obra Local para reducir las barreras que impiden el acceso al empleo y formar a los residentes del área del proyecto para puestos de trabajo de alta calidad que están creciendo en la ciudad de Richmond. La financiación apoyará la contratación, la capacitación y la puesta en práctica de experiencias de formación inmersivas.

Ciudad de Richmond

- **Orientaciones laborales** para 10 residentes al año.
- Desarrollo de habilidades básicas a través de **YouthBUILD** con John Muir High School para jóvenes de 16 a 24 años. Según los créditos necesarios, los inscriptos pueden formar parte de YouthBUILD hasta 18 meses en un campus del área del proyecto. Se capacitan al menos 5 residentes al año durante 4 años (subtotal de 20).
- **RichmondBUILD** se asocia con LEAP, la Escuela para Adultos WCCUSD y la Escuela para Adultos Martínez para ayudar con la preparación para el GED y con formación de apoyo. Como las carreras profesionales sindicales requieren al menos una aptitud matemática de 8.º grado para ingresar, RichmondBUILD garantiza que los inscriptos puedan cumplir con este umbral antes de proceder a la Formación en habilidades ocupacionales en este programa de 12 semanas, con clases diurnas en la actualidad, aunque se está desarrollando una cohorte personalizada para Richmond Rising que se ofrecerá en el área del proyecto. Se capacitan al menos 10 residentes al año durante 4 años (subtotal de 40).
- **Formación en habilidades ocupacionales.** El plan de estudios MC3 del Consejo de Oficios enseña habilidades de construcción, el uso seguro de herramientas, procedimientos de seguridad en la construcción y la aplicación práctica de estos conceptos, 2 semanas de fortaleza mental y capacitación práctica en construcción *in situ*. Además, los participantes pueden elegir un oficio adicional a través de nuestro programa de formación WIOA, por ejemplo asistencia sanitaria, TI, fabricación avanzada, transporte y logística, y empleos ambientalistas. La duración del programa varía en función de la profesión elegida, y los cursos se ofrecen a través de diversas instituciones educativas especializadas en dichas profesiones. Se capacitan 10 residentes al año durante 4 años (subtotal de 40).
- **Servicios de asistencia para la inserción laboral .** Talleres de búsqueda y preparación para el empleo, preparación del *currículum vitae*, asistencia para el ingreso en los oficios locales y derivación a empleadores locales que ofrecen oportunidades de empleo de alto crecimiento y salarios elevados. Talleres de 1 a 2 horas de duración y servicios individualizados con asesor o gestor de casos, dictados en el área del proyecto y programados en horarios convenientes para el residente. Se capacitan 10 residentes al año durante 4 años (subtotal de 40).

Objetivo total de formación = 100 residentes

Objetivo total de inserción laboral = 40 residentes

Alternativas GRID (IBT 200 Solar)

- 200 horas de formación remunerada sobre los fundamentos de la instalación de paneles solares.

- 2 presentaciones de empleadores o ferias de empleo al año en el área del proyecto durante 5 años; un mínimo de 20 inserciones laborales (tasa de inserción del 50 %).
- Tasa de inserción mínima del 50 % de los becarios en el año siguiente a la finalización del programa.

Objetivo total de formación = 40 residentes

Objetivo total de inserción laboral = 20 residentes

Otras oportunidades relacionadas en el área del proyecto

Existen otros programas y organizaciones de desarrollo de la mano de obra que trabajan en el área del proyecto y que no están financiados por la subvención de la TCC, pero que se beneficiarían mutuamente de una mayor conexión. Además de algunos de los socios de Richmond Rising, el Comité Colaborativo de Partes Interesadas de Richmond Rising identificó otras organizaciones a las que GPG pudo entrevistar para ayudar a comprender mejor el panorama del desarrollo de la mano de obra en el área del proyecto. A continuación se incluyen las organizaciones con las que GPG pudo ponerse en contacto.

[Pogo Park](#)

Pogo Park, creado en 2007, es una iniciativa impulsada por la comunidad en el barrio Iron Triangle de Richmond, California. Situado en 720 Elm Avenue, el parque ha sido desarrollado y gestionado por residentes locales. La organización ha recurrido a subvenciones y contratos para contratar a miembros de la comunidad y, en la actualidad, cuenta con una plantilla de 14 empleados a tiempo completo con conocimientos de diseño, pintura, soldadura, carpintería y construcción.

El planteamiento del proyecto consiste en formar y contratar a residentes locales para que participen en todos los aspectos del desarrollo y mantenimiento del parque. Esta estrategia ha dado lugar a la creación de empleos y a un mayor compromiso de la comunidad. Pogo Park ha colaborado con Scientific Arts Studio en sus esfuerzos de desarrollo.

El parque sirve de espacio recreativo y también se ha convertido en un foco de desarrollo comunitario. Es un ejemplo de modelo de mejora urbana que da prioridad a la participación local y a las prácticas sostenibles.

[Urban Tilth](#)

Además de los programas mencionados en la sección anterior (que se financian a través de la subvención de TCC), Urban Tilth también ofrece las siguientes oportunidades de desarrollo de la mano de obra a los residentes de Richmond.

Programa de Aprendizaje de Verano

El Programa de Verano para Jóvenes Aprendices de Urban Tilth ofrece una experiencia de 6 semanas a 40 jóvenes de entre 15 y 19 años del oeste del condado. Los interesados participan en 100 horas de aprendizaje práctico en jardines comunitarios, sitios de restauración de arroyos

y granjas, donde exploran la justicia ambiental, la justicia alimentaria y la soberanía alimentaria. El programa incluye talleres, excursiones, oradores invitados y una acampada, con áreas de proyectos como North Richmond Farm, Fruit Tree Orchard For All, Greenway Community Gardens, Watershed Restoration Crew y Ujima "Collective Work and Responsibility" en Crescent Park Apartment Community Garden. Al finalizar, los aprendices reciben un estipendio de \$1000. Para poder participar, debe contar con la capacidad de proporcionar transporte a los sitios con sede en Richmond y trabajar de forma segura en diversos barrios.

Programa de becas Rudy Lozito

El Programa de Becas Rudy Lozito, en honor a un exgerente de granja de Urban Tilth, ofrece una capacitación en agricultura urbana de 6 meses de duración para 4 adultos del oeste del condado de Contra en 2024. Los participantes aprenden prácticas sostenibles en North Richmond Farm, incluida la producción de cultivos orgánicos, la agricultura de labranza mínima y la cría de animales. El programa combina talleres, excursiones y experiencia práctica, y requiere 20 horas semanales de abril a octubre. Los becarios ganan \$20 por hora y adquieren valiosas habilidades en agricultura urbana sostenible centrada en la comunidad. Esta oportunidad es ideal para los apasionados de la transformación de su comunidad a través de la agricultura, a pesar de las exigencias físicas del trabajo.

Centro Juvenil RYSE

RYSE es una organización dirigida por jóvenes situada a las afueras del área del proyecto que ofrece servicios de apoyo y un espacio seguro para los jóvenes de Richmond. Aunque RYSE no se encuentra directamente en el área del proyecto, ofrece prácticas y oportunidades de desarrollo de la mano de obra a los jóvenes del área del proyecto. Algunos ejemplos de oportunidades son las siguientes:

- **RYSing Professionals:** Un modelo de prácticas por cohorte destinado a ayudar a los jóvenes de entre 15 y 21 años a crecer y desarrollarse profesionalmente. Los jóvenes de la cohorte explorarán los 16 itinerarios profesionales y empezarán a construir su propia trayectoria profesional.
- **Hire Up:** Un Club de Empleo semanal ayuda a los jóvenes a solicitar trabajo y a prepararse para las entrevistas. También prepara a los participantes para el empleo y les ayuda a prepararse para el trabajo mediante actividades y excursiones.

Sparkpoint

Mediante la asociación con otras organizaciones locales, Sparkpoint ofrece un enfoque integral para mejorar el bienestar financiero y las perspectivas profesionales de los residentes. Proporciona asesoramiento financiero personalizado para ayudar a los residentes a gestionar sus finanzas con eficacia y alcanzar sus objetivos. Los asesores de crédito realizan evaluaciones crediticias, para ayudar a los residentes a comprender y mejorar su puntuación crediticia. Además, Sparkpoint ofrece servicios expertos de orientación profesional, por ejemplo, ayuda para redactar el *curriculum vitae* y elaborar cartas de presentación, y simulacros de entrevistas para impulsar las perspectivas profesionales de los residentes.

[Renaissance Center](#)

Renaissance es un sistema integral de apoyo para los emprendedores, que ofrece una amplia gama de servicios para fomentar el crecimiento y el éxito de las empresas, independientemente de su origen o circunstancias. Renaissance proporciona formación profesional a través de clases y talleres empresariales prácticos, consultoría personalizada adaptada a las necesidades de cada empresa, acceso al capital con formación en gestión financiera y asistencia para la financiación, y una red de apoyo que incluye eventos de networking periódicos y espacios de incubación de empresas. Las áreas clave del programa abarcan cursos intensivos de formación empresarial, oportunidades de crecimiento financiero, talleres de desarrollo de habilidades avanzadas, formación en dominio digital y apoyo jurídico, todo ello disponible en inglés y en español de forma gratuita o a bajo costo.

Retos y oportunidades para el desarrollo de la mano de obra en el área del proyecto

Esta sección incluye una lista de obstáculos y retos para el desarrollo de la mano de obra, así como de oportunidades en el área del proyecto identificadas por los entrevistados. Todas las organizaciones entrevistadas (mencionadas en el [Apéndice A](#)) trabajan directamente con residentes en el área del proyecto o están desarrollando actualmente programas para aplicarlos en la zona objetivo.

Obstáculos y retos

- **Cuestiones jurídicas y administrativas**
 - Inscripción en los registros militares del Sistema de Servicio Selectivo para que los varones de 18 años puedan recibir servicios de desarrollo de la mano de obra, especialmente a nivel municipal, y garantizar, así, el cumplimiento de la ley federal y las posibles consecuencias de la falta de inscripción.
 - Problemas con el pago de la manutención de los hijos. Si un residente debe una pensión alimenticia, esto puede afectar la obtención del permiso de conducir, el salario (debido a la retención del salario por parte del empleador) y el acceso a prestaciones (por ejemplo, por discapacidad). Navegar por complejos sistemas legales y obligaciones financieras puede disuadir a los residentes de buscar oportunidades de desarrollo de la mano de obra.
 - Requisitos para el permiso de conducir y tener un historial de conducción limpio. Esto puede afectar el lugar donde los residentes buscan trabajo u oportunidades de desarrollo de la mano de obra y limitar las opciones disponibles.
 - Restricciones en el apoyo a residentes indocumentados en muchos programas de la ciudad, dado que la financiación federal no puede utilizarse para atender a residentes indocumentados. Equilibrar el cumplimiento de la ley con las necesidades de la comunidad.
- **Retos económicos**
 - Falta de empleadores locales que cumplan con el umbral de oportunidades de empleo de alto crecimiento y salarios elevados.

- Riesgo de perder la ayuda pública o la vivienda debido al aumento de los ingresos. Navegar por el “precipicio de las prestaciones” y la transición a la independencia financiera puede ser un factor disuasorio para la residencia a la hora de buscar “mejores” oportunidades laborales.
- La falta de financiación para estipendios y personal para llevar a cabo programas de mano de obra afecta la calidad de los programas y la retención de los participantes.
- Competencia entre pequeñas empresas y grandes minoristas por los empleados. Los grandes minoristas suelen ofrecer salarios más altos y horarios más constantes.
- Abordar las disparidades salariales y la preocupación por la seguridad en el empleo. Los residentes tienen que sopesar las ventajas de participar en un programa de desarrollo de mano de obra con una remuneración escasa o nula, que puede o no conducir a un empleo mejor remunerado, o de conservar su empleo, que les proporciona ingresos constantes.
- **Retos personales y familiares**
 - Disponibilidad y asequibilidad de guarderías. Los residentes con hijos tienen que sopesar las ventajas de trabajar cuando las guarderías suelen ser escasas y costosas.
 - Problemas de transporte. No tener acceso a un coche, al transporte público o no saber cómo utilizar los distintos sistemas de transporte. Esto puede limitar las opciones de empleo y el desarrollo de la mano de obra de los residentes.
 - Falta de vivienda. Además de carecer de hogar, algunos residentes no tienen acceso a una dirección estable ni a documentos que pueden ser necesarios para inscribirse en programas de desarrollo de la mano de obra o solicitar empleo.
 - Desafíos en el hogar (por ejemplo, apoyar a familiares con problemas de salud mental). Tener que compaginar las responsabilidades asistenciales con el desarrollo personal.
- **Retos culturales y sociales**
 - Reticencia a abandonar los barrios familiares para recibir servicios debido a la violencia real y percibida y a la preocupación por la seguridad.
 - Tensiones territoriales y vecinales. Navegar por las dinámicas sociales y los posibles conflictos.
 - Problemas de mentalidad. Los residentes se sienten incapaces y desesperanzados con su situación.
 - Dificultad para encontrar empleos adecuados para las poblaciones inmigrantes con títulos de sus países de origen. Abordar el reconocimiento de credenciales y la transferencia de habilidades.
- **Barreras educativas y de cualificación**
 - Falta de educación básica (matemáticas, escritura) y carencias de habilidades que podrían ser necesarias incluso para participar en oportunidades de desarrollo de la mano de obra.

- Barreras lingüísticas, especialmente para los numerosos residentes que solo hablan español. Las oportunidades de desarrollo de la mano de obra a menudo solo se ofrecen en inglés.
- Retos tecnológicos y brecha digital. Los residentes no tienen acceso a una computadora o no saben navegar por la web, por ejemplo.
- Falta de habilidades de “poder” (habilidades básicas en el lugar de trabajo) para tener éxito en empleos u oportunidades de desarrollo de la mano de obra (por ejemplo, trabajo en equipo, gestión del tiempo, etc.).
- **Cuestiones sistémicas**
 - Desfase entre la formación y la obtención de un empleo. No hay suficiente formación laboral que conduzca directamente a puestos de trabajo específicos. Hay más residentes recién formados que puestos de trabajo disponibles.
 - Los empleadores exigen licenciaturas para puestos que podrían cubrir residentes sin titulación con formación alternativa, lo que deja subempleados a muchos residentes bien formados.
 - Necesidad de más personal bilingüe para ayudar a los residentes a navegar por los numerosos sistemas que pueden conducir al empleo.
 - Falta de espacios de trabajo adecuados para el trabajo a distancia o los propietarios de pequeñas empresas.
 - Se necesitan más personas para puestos directivos. No hay suficientes programas de desarrollo de la mano de obra que formen para puestos directivos.
- **Retos específicos del programa**
 - Dificultad para conseguir que la gente acuda a las oficinas para recibir servicios (debido a muchas de las razones mencionadas anteriormente).
 - Dificultades para mantener a los participantes en los programas (debido a muchas de las razones mencionadas anteriormente).
 - Comunicación en torno a la contratación. Por ejemplo, los estilos de comunicación de los jóvenes de 16 años son diferentes a los de los jóvenes de 24 años.
 - Escasa participación debido a la insuficiencia o a la inexistencia de estipendios.

Lo que funciona (oportunidades)

- **Compensar a los becarios**
 - Pagar a los residentes por prácticas o trabajos (relacionados con la formación).
 - Proporcionar estipendios para asistir a cursos de formación.
 - Ofrecer incentivos por alcanzar puntos de referencia clave en las formaciones.
- **Servicios locales**
 - Prestación de servicios de desarrollo de la mano de obra en los barrios locales.
 - Contratar, formar y capacitar a residentes locales para trabajar en empleos locales.
 - Reclutamiento de programas a través del boca en boca.
 - Desarrollar estrategias de divulgación para reducir las barreras de acceso; ir allí donde está la gente.

- **Asociaciones**
 - Asociaciones entre organizaciones, sindicatos, entidades públicas (por ejemplo, escuelas locales, agencias gubernamentales, Ayuntamiento de Richmond) y profesionales y empresas con ánimo de lucro para ayudar a conectar a los residentes con las oportunidades.
 - Subvenciones locales para apoyar programas locales para residentes.
- **Creación de relaciones y entendimiento**
 - Realizar visitas personales y establecer relaciones con los residentes para conocer sus necesidades de desarrollo de la mano de obra.
 - Proporcionar a los residentes múltiples formas de ponerse en contacto con los entrenadores y los servicios; (por ejemplo, en persona, zoom, teléfono, etc.)
 - Presencia de organizaciones y servicios de desarrollo de la mano de obra en actos comunitarios para contribuir a la visibilidad y la contratación.
 - Escuchar a los jóvenes y responder a sus necesidades y deseos a la hora de elaborar programas de desarrollo de la mano de obra.
- **Programas y enfoques específicos**
 - Programa de iniciativa empresarial, muchos jóvenes quieren aprender a crear su propia empresa.
 - Ofrecer oportunidades de aprendizaje práctico. Una mezcla de aprendizaje en el aula y aprendizaje práctico.
 - Formación y apoyo individualizados. Formación a su propio ritmo.

Nuevas recomendaciones

Las siguientes recomendaciones surgen de la síntesis de la recopilación de datos, la investigación y las entrevistas y medio día de una sesión de planeación.

1. Modelo Pathways

Aplicar un enfoque estructurado para la progresión profesional que tenga en cuenta a los jóvenes (a partir de los 16 años).

- Crear vías directas desde la formación hasta los empleadores y la inserción laboral.
 - Considerar la posibilidad de comenzar con los proyectos Richmond Rising y los proyectos de empleo del Nuevo Pacto Verde y Azul.
 - Explorar asociaciones y financiación para proyectos adicionales de formación y desarrollo de la mano de obra que podrían integrarse con Richmond Rising, relacionados con la asistencia sanitaria y social, o el ocio y la hostelería.
 - Colaborar con los empleadores para conocer sus ofertas de empleo, el proceso de solicitud y los atributos de un candidato y un empleado exitoso.
- Proporcionar vías y oportunidades de exploración profesional a los jóvenes, por ejemplo, incluir programas en las escuelas secundarias.
- Proporcionar orientación paso a paso para el desarrollo de habilidades mediante la identificación de las habilidades técnicas y sociales necesarias para los trabajos en el área.
- Ofrecer programas de tutoría para apoyar el crecimiento profesional involucrando a ex alumnos del programa o graduados recientes.
- Crear una plataforma única (física y en línea) para que los residentes accedan a habilidades laborales básicas, Internet y computadoras, e información sobre proyectos, capacitación laboral y oportunidades profesionales en el área del proyecto.
- Implementar estrategias de marca compartida con entidades de confianza de la comunidad, como la ciudad de Richmond, y realizar eventos de "puertas abiertas" o asistir a eventos locales para ser visible en la comunidad.

2. Centro de conexión

Establecer un centro de recursos centralizado en el área del proyecto donde los residentes puedan acudir para informarse sobre las oportunidades de desarrollo de la mano de obra. Además del centro de recursos físico, desarrollar una presencia en línea donde los residentes puedan acceder a información y a recursos.

- Crear una plataforma de ventanilla única (física y en línea) para que los residentes puedan acceder a información sobre proyectos, formación laboral y oportunidades profesionales en el área del proyecto.

- Aplicar estrategias de marca compartida con entidades de confianza de la comunidad, como la ciudad de Richmond.
- Mejorar la navegación por la web y la accesibilidad a la información tanto en la web de Richmond Rising como en la de la ciudad de Richmond. Garantizar que tanto Richmond Rising como la ciudad de Richmond tengan la misma información o se vinculen con la misma página web con información relevante.
- Aumentar la colaboración entre las iniciativas existentes de desarrollo de la mano de obra
- Introducir preparadores laborales para ofrecer apoyo personalizado:
 - Ayudar a fijar objetivos y a planificar la carrera profesional.
 - Identificar las carencias de habilidades y coordinar la formación.
 - Ofrecer apoyo para superar los obstáculos (por ejemplo, conocimientos informáticos).

3. Reforzar las asociaciones

Fomentar las conexiones entre los programas de desarrollo de la mano de obra y los empleadores y los sindicatos locales:

- Desarrollar asociaciones para ayudar a cerrar la brecha entre los programas de capacitación y las necesidades de empleo al comunicarse directamente con los empleadores de la zona
- Informar a los empleadores locales sobre los programas de formación disponibles y sus resultados.
 - Animar a los empleadores a que eximan de determinados requisitos de titulación o certificación a quienes completen programas de formación.
- Intentar comprender mejor las necesidades de los empleadores locales en materia de empleos ambientalistas y obreros, y adaptar los programas de formación a dichas necesidades.

Fomentar las conexiones entre los programas de desarrollo de la mano de obra y los servicios sociales para abordar las barreras que impiden la participación y el empleo futuro.

- Compartir información sobre los recursos disponibles para hacer frente a los obstáculos en el área del proyecto o en línea.
- Conectar a los entrenadores laborales con los gestores o coordinadores de casos de los servicios sociales.
- Establecer un sistema de derivación claro para poner en contacto a las personas con los recursos necesarios para hacer frente rápidamente a los obstáculos.

4. Apoyo a las pequeñas empresas y al desarrollo empresarial

Mejorar el ecosistema empresarial local:

- Revitalizar la afiliación a la Cámara de Comercio, centrándose en las pequeñas empresas.
- Animar a las empresas locales a apoyar el desarrollo de la mano de obra en sus

comunidades.

- Desarrollar programas para ayudar a las empresas a contratar y retener a los talentos locales, incluidos los exreclusos.
- Ofrecer capacitaciones sobre cómo iniciar un negocio y publicidad comercial
- Desarrollar un proceso para ayudar a los residentes indocumentados a iniciar su propio negocio

Apéndices

Apéndice A: Involucramiento de Partes Interesadas

Entrevistas

El Glen Price Group y la ciudad de Richmond agradecen profundamente a las siguientes personas por haber compartido su tiempo para ser entrevistadas. Sus respuestas y puntos de vista han sido cruciales para la elaboración de este informe.

- Alexandra Shade; GRID Alternatives
- Tamara Walker; ciudad de Richmond
- Nathan Bickart; Urban Tilth
- Toody Maher; Pogo Park
- Madelyn Ramírez; Sparkpoint
- Aaron Burke; Renaissance Center
- Tatiana Hermeston; Renaissance Center
- Gabriela Zacarias; Rich City Rides
- Stefani Renee; Centro Juvenil RYSE
- Lorena Castillo; Groundwork Richmond

Participantes de la sesión de planificación

El Grupo Glen Price y la Ciudad de Richmond agradecen profundamente a las siguientes personas por asistir a la sesión de planificación el miércoles 13 de noviembre de 2024. Sus preguntas, comentarios y priorización han ayudado a fortalecer este informe y sus recomendaciones preliminares.

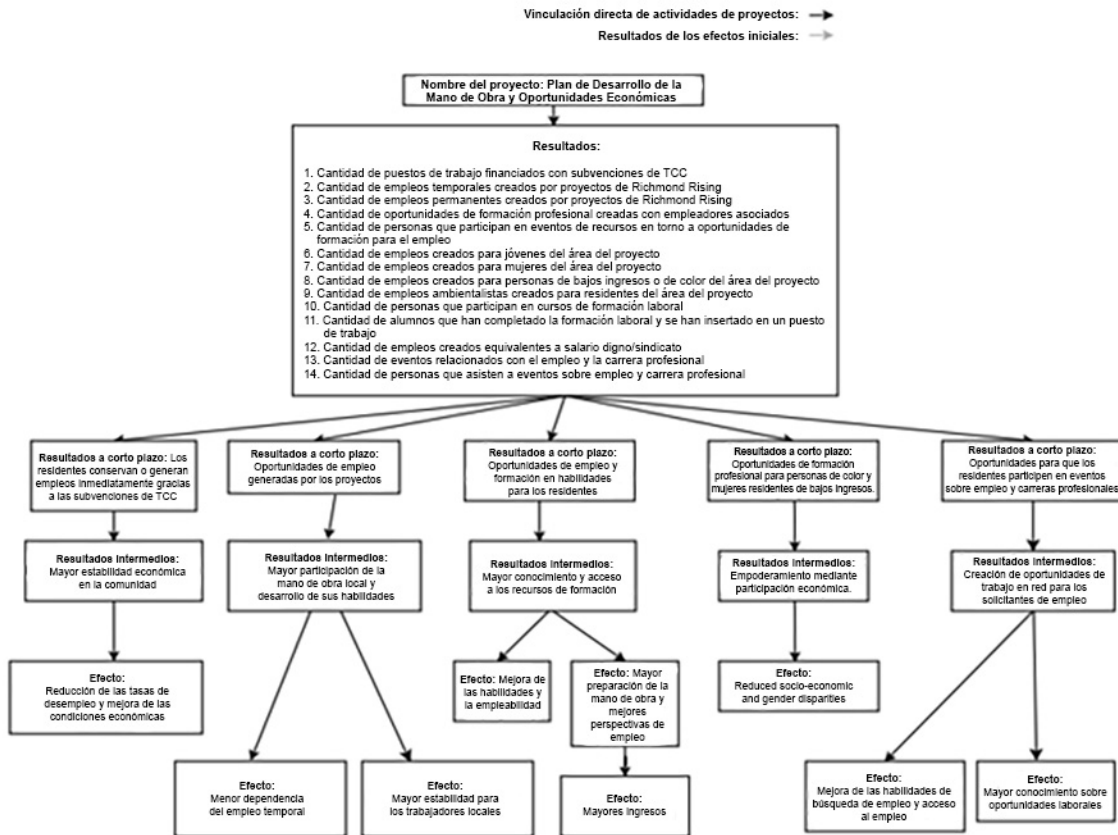
- Alexandra Shade, GRID Alternatives
- Ambesa Cantave, GRID Alternatives
- Bailey Ward, Urban Tilth
- Bruno Lara, Urban Tilth
- Chinue Fields, Urban Tilth
- Gabriela Zacarias, Rich City Rides
- Irma Gayosso, Life Long Medical
- Marcos "Chito" Floriano, Urban Tilth
- Mayeli Rico, Rich City Rides
- Nanci Andrade, Life Long Medical
- Samantha Carr, Ciudad de Richmond
- Tamara Walker, Ciudad de Richmond
- Terence Wu, Trust for Public Lands

Apéndice B: Plan de desarrollo de la mano de obra y oportunidades económicas

Indicadores a nivel de proyecto

Informe anual de la ciudad de Richmond.

- Cantidad de puestos de trabajo financiados con subvenciones de TCC
- Cantidad de empleos temporales creados por proyectos de RR.
- Cantidad de empleos permanentes creados por proyectos de RR.
- Cantidad de oportunidades de formación profesional creadas con empleadores asociados
- Cantidad de personas que participan en eventos de recursos en torno a oportunidades de formación para el empleo
- Cantidad de empleos creados para jóvenes del área del proyecto
- Cantidad de empleos creados para mujeres del área del proyecto
- Cantidad de empleos creados para personas de bajos ingresos o de color del área del proyecto
- Cantidad de empleos ambientalistas creados para residentes del área del proyecto
- Cantidad de personas que participan en cursos de formación laboral
- Cantidad de alumnos que han completado la formación laboral y se han insertado en un puesto de trabajo
- Cantidad de empleos creados equivalentes a salario digno/sindicato
- Cantidad de eventos relacionados con el empleo y la carrera profesional
- Cantidad de personas que asisten a eventos sobre empleo y carrera profesional



Modelo lógico

Apéndice C: Socios y proyectos de Richmond Rising

A continuación figuran los socios de Richmond Rising y un breve resumen de su función en la subvención de TCC.

Ciudad de Richmond: Liderazgo en el proyecto Calles Completas del Vecindario, el Plan de Participación Comunitaria, el Plan para Evitar el Desplazamiento y el Plan de Desarrollo de la Mano de Obra y Oportunidades Económicas.

- El proyecto **Calles Completas del Vecindario** (Neighborhood Complete Streets) desarrollará nuevos carriles para bicicletas, mejoras en las paradas de autobús, mejoras en el paisaje urbano, mejoras en los cruces de calles y medidas para apaciguar el tránsito.
- El **Plan de Participación Comunitaria** se centra en el desarrollo de un Programa de Becarios Jóvenes, quienes dirigirán la participación en los proyectos de TCC y tendrán representación en el Comité Colaborativo de Partes Interesadas. Además, el plan incluye el lanzamiento de la página web de Richmond Rising y de cuentas en las redes sociales para facilitar la participación en proyectos específicos y actualizaciones periódicas de la comunidad, garantizando que la implementación de TCC refleje las necesidades de la comunidad y mantenga la transparencia.

- El **Plan para Evitar el Desplazamiento** es una iniciativa para proteger a los residentes y a las empresas contra el desplazamiento gracias a las mejoras de la subvención de TCC. Incluye políticas tales como una Ordenanza de Acceso de Inquilinos y programas de apoyo a las empresas.
- El **Plan de Desarrollo de la Mano de Obra y Oportunidades Económicas** tiene como objetivo mejorar la preparación laboral y crear oportunidades de empleo en Richmond, con especial atención a los empleos para obreros y empleos ambientalistas. Esta iniciativa apoya el proyecto Richmond-BUILD y a otros socios al proporcionar formación a los residentes locales en carreras relacionadas con las energías limpias, como la instalación de energía solar fotovoltaica y la climatización de viviendas.

Center for Global Healthy Cities (CGHC): El evaluador de la subvención. El equipo del CGHC colaboró con la ciudad de Richmond para facilitar una serie de talleres destinados a implicar a todas las partes interesadas en el proyecto en la elaboración de indicadores y metodologías de recopilación de datos. El objetivo principal era crear procesos participativos de recopilación de datos y, al mismo tiempo, cumplir los objetivos de la iniciativa RR.

GRID Alternatives: Lidera el proyecto **Hogares Resilientes para Comunidades Saludables** (Resilient Homes for Healthy Communities) mediante la instalación de energía solar y la coordinación de la eficiencia energética. GRID Alternatives también apoya la formación para el empleo y la participación comunitaria.

Groundwork Richmond: Lidera el proyecto **Bosque del Barrio** cuyo objetivo es plantar 1000 árboles en el área del proyecto para 2027, con el fin de aumentar la captura de CO₂, mejorar la calidad del aire y proporcionar sombra. Esta iniciativa aplica el Plan Maestro de Enverdecimiento Urbano de Richmond e incluye la participación de la comunidad a través del programa "Adopta un árbol", que lleva una década en marcha, con eventos de plantación de árboles y formación de voluntarios.

Urban Tilth: Lidera los proyectos Cuencas de Relaciones, Huerto Accesible ADA, ¡Huerto para TODOS! y Veggie RX.

- El proyecto **Cuencas de Relaciones** (Basins of Relations) ofrecerá formación sobre cuencas hidrográficas y programación de servicios comunitarios. Este proyecto también pretende crear oportunidades locales de empleos ambientalistas mediante un programa de formación para jóvenes, centrado en sistemas eficientes de riego paisajístico.
- El **Huerto Accesible ADA** (ADA Accessible Garden) se diseñará específicamente para que las personas mayores de la zona y quienes tienen problemas de movilidad y otras discapacidades puedan participar activamente en jardines comestibles y polinizadores a lo largo de la Richmond Greenway y acceder a alimentos saludables.
- **¡Huerto para TODOS!** (Orchard for ALL!) establecerá un huerto de árboles frutales distribuido por toda el área del proyecto.
- **Veggie Rx** es un proyecto de colaboración de "alimentos como medicina" en el que participan Urban Tilth, LifeLong Medical Center y Contra Costa Health Plan (CCHP). Consta de dos iniciativas principales:

- Veggie Rx: Los médicos prescriben semanalmente frutas y verduras a pacientes con enfermedades como diabetes u obesidad. Los pacientes reciben productos cultivados localmente de Urban Tilth durante al menos 12 meses y participan en la clínica HEAT, con hincapié en la cocina y la alimentación saludables.
- Formación de formadores: Programa de 6 semanas para que los trabajadores sanitarios comunitarios aprendan sobre dietas respetuosas con el clima y equidad sanitaria comunitaria, y reciban capacitación para actuar como promotores de la salud climática.

Trust for Public Land: Lidera el proyecto **Sendero de Bienestar de Richmond** (Richmond Wellness Trail) que proporcionará carriles para bicicletas y rutas peatonales desde la estación BART hasta la terminal del ferri.

Rich City: Lidera el proyecto **Biblioteca de préstamo de bicicletas electrónicas** que pone bicicletas electrónicas a disposición de los residentes y ofrece clases y apoyo para mantener y utilizar una bicicleta electrónica.